



PENGUMUMAN

Nomor : 800/001/PANSEL-JPTP/2018

TENTANG
SELEKSI PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
SECARA TERBUKA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN TANA TIDUNG TAHUN 2018

Dalam rangka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tana Tidung sesuai Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang manajemen Pegawai Negeri Sipil dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Negara secara terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, proses pengisiannya dilakukan secara terbuka. Kriteria seleksi terbuka sebagai berikut :

A. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tana Tidung yang akan diisi melalui Seleksi Terbuka adalah :

NO	JABATAN	ESELON
1	Staf Ahli Bidang Politik, Hukum dan Pemerintahan	II.b
2	Staf Ahli Bidang Kemasyarakatan dan SDM	II.b
3	Kepala Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi dan UKM	II.b
4	Kepala Dinas Penanaman Modal, Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	II.b
5	Kepala Dinas Lingkungan Hidup dan Perhubungan	II.b
6	Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	II.b
7	Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Litbang	II.b
8	Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah	II.b

B. Ketentuan Umum

Ketentuan umum yang wajib dipenuhi oleh peserta seleksi pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sebagai berikut :

1. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil/Pejabat di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tana Tidung dan/atau Pemerintah Provinsi, Kabupaten/Kota di Provinsi Kalimantan Utara.
2. Memiliki Pangkat/Golongan ruang serendah-rendahnya Pembina (IV/a);
3. Pernah atau sedang menduduki jabatan struktural Eselon II.b;
4. Pernah atau sedang menduduki jabatan struktural Eselon III atau jabatan Fungsional paling rendah Ahli Madya minimal 2 (dua) tahun;

5. Memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan Jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
6. Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Diploma IV/Strata 1 (S-1);
7. Berusia setinggi-tingginya 56 (lima puluh enam) Tahun pada 1 November 2018;
8. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja dan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) PNS sekurang-kurangnya bernilai baik;
9. Memiliki Sertifikat Diklat PIM II (bagi pejabat Eselon II.b) atau Diklat PIM III (bagi pejabat Eselon III);
10. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang dan atau berat, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
11. Memiliki kompetensi manajerial, teknis dan sosio kultural pada Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang akan dilamar;
12. Sehat Jasmani dan Rohani serta bebas dari Pengaruh Narkoba dan Zat adiktif lainnya;
13. Setiap Calon hanya diperbolehkan mendaftar satu Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dibuka.

C. Tata Cara Pendaftaran

Ketentuan pendaftaran dan tata cara pendaftaran peserta seleksi terbuka JPT Pratama Sebagai Berikut :

- a. Pendaftaran dilakukan mulai tanggal 20 Agustus s/d 10 September 2018 pada jam kerja senin – Kamis (08.00 s/d 16.30 Wite) Jum'at (08.00 s/d 11.00).
- b. Pendaftaran dilakukan dengan membuat surat lamaran yang ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tana Tidung (Contoh surat lamaran terlampir).
- c. Surat Lamaran disampaikan langsung pada Sekretariat Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tana Tidung d/a. Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM, Jln. Perintis Lt. 2 Mess Guru SMP/SMA Terpadu Unggulan Tideng Pale.
- d. Surat Lamaran ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tana Tidung dengan **melengkapi persyaratan** sebagai berikut ;
 - 1) Surat Lamaran yang ditulis tangan dengan Huruf cetak tinta hitam atau diketik dan ditanda tangani sendiri, bermaterai Rp. 6.000,- (formulir I);
 - 2) Pakta Integritas bermaterai Rp. 6.000.- (formulir II);
 - 3) Fotocopy ijazah terakhir dilegalisir oleh pejabat yang berwenang;
 - 4) Daftar Riwayat Hidup (formulir III);
 - 5) Fotocopy SK Jabatan Struktural Eselon II.b atau III;
 - 6) Fotocopy SK CPNS, PNS dan Pangkat Terakhir;
 - 7) Fotocopy sertifikat Diklat PIM II (bagi pejabat Eselon II.b) atau Diklat PIM III (bagi pejabat Eselon III);
 - 8) Fotocopy SKP dan Penilaian SKP 2 Tahun Terakhir SKP Tahun 2016 dan SKP Tahun 2017;

- 9) Pas photo terbaru ukuran 4 x 6 cm 2 (dua) lembar dengan latar belakang warna merah;
- 10) Asli Surat Keterangan Berbadan Sehat dan Bebas Narkoba dari dokter pemerintah;
- 11) Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau tingkat berat serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (formulir IV).
- 12) Khusus untuk pelamar dari luar Pemerintah kabupaten Tana Tidung, harus menyertakan surat rekomendasi/persetujuan untuk mengikuti seleksi terbuka dari pejabat Pembina Kepegawaian Instansi Masing – masing.
- 13) Membuat makalah sesuai jabatan yang dilamar sebanyak 6 (enam) rangkap dengan ketentuan :
 - a) Paling kurang memuat latar belakang pemikiran, visi, misi, strategis, dan kesimpulan.
 - b) Maksimal 10 halaman.
 - c) Kertas HVS 70 mgr, ukuran A4, menggunakan huruf (font) Times New Roman size 12, spasi 1,5
 - d) Disertai dengan Power Point, dikumpulkan dalam bentuk Hard Copy dan Soft Copy (Flashdisk/CD).
- 14) Seluruh lampiran dapat di unduh di Website ***www.bkpsdmktt.com***

D. Tahapan Seleksi Terbuka Jabatan pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Tana Tidung

1. Tahap I (Pertama) : Pengumuman Lowongan Jabatan

Pelaksanaan seleksi terbuka lowongan JPT Pratama Kabupaten Tana Tidung diumumkan secara terbuka selama 15 (Lima Belas) hari kerja sebelum batas akhir tanggal penerimaan. Lamaran pengumuman Lowongan Jabatan di sampaikan dalam bentuk :

- a. Surat Edaran yang dikirim kepada seluruh kepala OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tana Tidung.
- b. Pengumuman yang ditempel di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Tana Tidung.
- c. Website ***www.bkpsdmktt.com***
- d. Pengumuman melalui Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tana Tidung.
- e. Pengumuman melalui Surat kabar ***Koran radar Tarakan***.

2. Tahap II (Dua) : Seleksi Administrasi

Seleksi administrasi dilaksanakan dengan :

- a. Panitia Seleksi melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
- b. Panitia Seleksi menetapkan dan mengumumkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi selanjutnya.

3. Tahap III (Ketiga) Seleksi Kompetensi dan Tes Psikologi

a. Seleksi Kompetensi

Seleksi Kompetensi meliputi dua penilaian, yaitu Penilaian Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Bidang, dengan perincian:

1) Kompetensi Manajerial

Dalam melakukan penilaian Kompetensi Manajerial untuk JPT Pratama di Lingkungan Kabupaten Tana Tidung menggunakan metode *assessment center* yang dilakukan oleh Lembaga Penilaian Kompetensi/Lembaga Kompetensi Profesi yang kompeten (berwenang), mengacu pada Standar Kompetensi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Penilaian Kompetensi manajerial merupakan 100% dari hasil *assessment kompetensi*.

2) Kompetensi Bidang (Penulisan Makalah dan Wawancara)

Dalam melakukan penilaian Kompetensi Bidang untuk JPT Pratama di Lingkungan Kabupaten Tana Tidung, Panitia Seleksi melakukan penilaian dengan tahap sebagai berikut :

a) Panitia Seleksi melakukan Penilaian Penulisan Makalah peserta yang dilanjutkan dengan wawancara;

b) Panitia Seleksi menetapkan dan mengumumkan peserta yang dinyatakan lulus seleksi masing-masing jabatan yang dibuka;

Metode Penulisan Makalah dan wawancara serta metode lainnya. Penulisan Makalah dilakukan dengan menyusun Rencana Strategis sebagai Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tana Tidung, dengan ketentuan :

✓ Paling kurang memuat latar belakang pemikiran, visi, misi, strategis, dan kesimpulan.

✓ Maksimal 10 halaman.

✓ Kertas HVS 70 mgr, ukuran A4, menggunakan huruf (font) Times New Roman size 12, spasi 1,5

✓ Disertai dengan Power Point, dikumpulkan dalam bentuk Hard Copy dan Soft Copy (Flashdisk/CD).

Rencana Strategis dipaparkan pada saat pelaksanaan seleksi. Wawancara bersifat klarifikasi atau pendalaman terhadap peserta seleksi yang mencakup permintaan, motivasi, perilaku dan karakter.

b. Tes Psikologi

1) Panitia Seleksi menunjukan Lembaga/Perguruan Tinggi yang bersertifikat untuk melakukan psikotes terhadap peserta yang memenuhi persyaratan administrasi;

2) Panitia Seleksi menetapkan dan mengumumkan peserta yang memenuhi syarat berdasarkan hasil psikotes untuk mengikuti seleksi selanjutnya.

4. Tahap IV (Keempat) Wawancara Akhir.

Wawancara akhir dilakukan oleh Panitia Seleksi dengan menyusun materi wawancara yang terstandar. Wawancara bersifat klarifikasi atau pendalaman terhadap peserta seleksi yang mencakup permintaan, motivasi, perilaku dan karakter.

Pelaksanaan wawancara akan disatukan dengan wawancara penilaian kompetensi bidang pada Tahap III (Ketiga).

5. Tahap V (Kelima) Penilaian Kinerja.

Sesuai Pasal 77 ayat (4) Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, bahwa hasil penilaian kinerja PNS oleh Pejabat Penilai disampaikan kepada Tim Penilai Kinerja PNS. Oleh karena Tim Penilai Kinerja Kabupaten Tana Tidung belum terbentuk, maka hasil penilaian kinerja disampaikan oleh masing-masing peserta seleksi ke Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Tana Tidung.

Berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil, dan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 tanggal 13 Januari 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil, maka pertimbangan Penilaian Kinerja pada kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama maka menggunakan hasil penilaian kinerja tahun 2016 dan tahun 2017.

6. Tahap VI (Keenam) Penelusuran Rekam Jejak.

Berdasarkan Point II Sub B angka 5 Lampiran Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, Rekam Jejak dilakukan dengan melihat rekam jejak jabatan dan pengalaman melalui penelusuran dokumen kepegawaian, untuk melihat kesesuaian dengan jabatan yang akan dipangkunya.

7. Tahap VII (Ketujuh) Penyusunan Rekapitulasi Kesesuaian.

Penyusunan rekapitulasi kesesuaian dilakukan dengan membandingkan antara Standar Kompetensi Jabatan yang ada, dengan hasil penilaian (Assessment) kompetensi dan penilaian kinerja. Untuk kemudian dipilih sebanyak maksimal 3 (tiga) orang calon atau kandidat Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Tana Tidung.

8. Tahap VIII (Kedelapan) Konsultasi Ke KASN

a. Ketentuan :

Bagian II Sub A Point 1.a Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, menyebutkan “ Panitia Seleksi dibentuk oleh Pejabat Pembina Kepegawaian di Instansi Pusat dan Daerah dengan berkoordinasi pada Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN).

b. Pelaksanaan :

Berdasarkan ketentuan pada point 1 (Pertama) diatas, sebelum “ Laporan Pelaksanaan Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Tana Tidung “ disampaikan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Tana Tidung selaku pejabat yang berwenang, kemudian oleh Sekretaris Daerah Kabupaten Tana Tidung disampaikan kepada Bupati Tana Tidung selaku Pejabat Pembina Kepegawaian, dikonsultasikan terlebih dahulu dengan Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN), untuk mendapatkan petunjuk kesesuaian pelaksanaan seleksi.

9. Tahap X (Kesembilan) Penyerahan Hasil Seleksi

- a. Ketentuan :
- 1) Bagian II Sub A Point 6.c Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, menyebutkan ‘Panitia Seleksi Menyampaikan Peringkat nilai kepada Pejabat Pembina Kepegawaian”.
 - 2) Bagian II Sub A Point 6.g Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah, menyebutkan ‘ Panitia Seleksi Menyampaikan hasil penilaian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan memilih sebanyak 3 (tiga) calon sesuai urutan tertinggi untuk disampaikan kepada pejabat yang berwenang.”
- b. Pelaksanaan :
- 1) Panitia Seleksi Menyampaikan hasil Rekapitan nilai JPT Pratama Kabupaten Tana Tidung yang berisi rangking nilai 1 (satu) sampai dengan rangking 3 (tiga) untuk calon JPTP Eselon II.b. yang sudah mendapatkan rekomendasi dari KASN untuk disampaikan kepada :
 - a) Sekretaris Daerah Kabupaten Tana Tidung selaku Pejabat Yang Berwenang untuk selanjutnya menyampaikan kepada Bupati Tana Tidung selaku Pejabat Pembina Kepegawaian.
 - b) Bupati Tana Tidung selaku Pejabat Pembina Kepegawaian.

10. Jadwal Pendaftaran dan Seleksi

NO	KEGIATAN	TANGGAL
1	Pengumuman	20 Agustus s/d 10 September 2018
2	Penerimaan Berkas Lamaran dan Penyerahan Tes Kesehatan serta Bebas Narkoba	21 Agustus s/d 10 September 2018
3	Seleksi Administrasi	11 s/d 12 September 2018
4	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	13 September 2018
5	Seleksi Kompetensi Bidang dan Tes Psikologi	17 s/d 21 September 2018
6	Wawancara Akhir	22 s/d 23 September 2018

7	Penilaian Kinerja dan Penelusuran Rekam Jejak	25 s/d 27 September 2018
8	Penyusunan Rekapitulasi Kesesuaian	28 s/d 30 September 2018
9	Konsultasi ke KASN di Jakarta	1 s/d 5 Oktober 2018
10	Penyampaian Hasil Penilaian Kepada Pejabat Yang Berwenang dan Pejabat Pembina Kepegawaian Kabupaten Tana Tidung	10 Oktober 2018

E. Ketentuan Lain

1. Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui pemberitahuan lebih lanjut.
2. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang sudah lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
3. Bagi pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi, berkas lamaran tidak dikembalikan dan menjadi arsip Panitia Seleksi;
4. Surat lamaran beserta dokumen persyaratan yang telah ditentukan, disampaikan langsung dalam 1 (satu) amplop tertutup dan ditujukan kepada Panitia Seleksi pada hari dan jam kerja, bertempat di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Tana Tidung;
5. Keputusan Panitia Seleksi bersifat **mutlak tidak dapat diganggu gugat**;
6. Dalam seleksi ini peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun;
7. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak benar, maka Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi;
8. Setiap tahapan seleksi akan di umumkan melalui papan Pengumuman pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Tana Tidung atau website ***www.bkpsdmktt.com*** /Dinas Komunikasi dan Informasi Kabupaten Tana Tidung.

Tideng Pale, 20 Agustus 2018
Ketua Panitia Seleksi,



Drs. H. M. YUSUF BADRUN, M.AP
Pembina Utama Madya
NIP. 196207301989031006